

ABSTRAK

FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI TKI BEKERJA DI LUAR NEGERI

Studi kasus: Pada PT. Binawan Inti Utama,
Jl. Tamansiswa no.88
Yogyakarta

Oleh:
MONIKA RONI INDIARTI
UNIVERSITAS SANATA DIHARMA

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi TKWI bekerja di luar negeri, yaitu faktor intern yang terdiri dari Jumlah tanggungan keluarga, Besarnya biaya perlengkapan dalam penempatan, Jumlah saudara, Status kawin, Tingkat pendidikan, dan faktor ekstern yang terdiri dari : Informasi serta banyaknya tenaga kerja yang dikenal yang akan bekerja di luar negeri.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan studi kasus. Populasi dalam penelitian ini adalah tidak terbatas (infinit), sehingga pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel tak acak (non random sampling). Sampel ini terdiri dari 50 responden yang mendaftar kerja ke luar negeri di PT. Binawan Inti Utama.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi, Dokumentasi dan Kuesioner.

Untuk menjawab permasalahan yang ada digunakan analisis kuantitatif yaitu Koefisien Korelasi Product moment dari Pearson.

Berdasarkan analisis data dapat ditarik kesimpulan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara: Jumlah tanggungan keluarga, Besarnya biaya perlengkapan dalam penempatan, Jumlah saudara, Status kawin, Tingkat pendidikan, Informasi dan jumlah tenaga kerja yang dikenal yang akan bekerja di luar negeri sewaktu mendaftar dengan Motivasi TKWI bekerja di luar negeri.

ABSTRACT

THE INFLUENCING FACTORS WHICH MOTIVATE THE INDONESIAN EMPLOYEES WORK ABROAD

A Case Study at PT. Binawan Inti Utama,
Jl. Tamansiswa no. 88
Yogyakarta

by :
MONIKA RONI INDIARTI
SANATA DHARMA UNIVERSITY

This research aimed to know factors which influenced the Indonesian employees motivation to work abroad. They were intern factors such as responsibility of family members, cost of accomodation, number of brothers/sisters, marital status, educational background, and extern factors such as informations and number of the familiar employees who would work abroad.

This research was a descriptive and a case study. The research population was unlimited (infinite), so the sample taking technique was non random sampling. The sample consisted of 50 respondents who registered to work abroad at PT. Binawan Inti Utama.

The data collecting techniques were observation, documentation, and questionnaire.

To answer the research problems, the quantitative analyzis technique, that was corelation coefficient of Pearson product moment, was used.

Based on the data analyzis, it was concluded that there was a positive and significant relationship between responsibility of family members, cost of accomodation, number of brothers/sisters, marital status, educational background, information and number of the familiar employees who would work abroad when they registered with their motivation as the Indonesian employees to work abroad.